

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад «Светлячок»

«УТВЕРЖДЕНО»
Заведующий МДОБУ «Светлячок»

Е.В. Очерет

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Профсоюзного комитета
МДОБУ «Светлячок»

К.Ю. Очерет
«17» сентября 2013 г.

Рассмотрено на педагогическом совете

МДОБУ «Светлячок»
«17» сентября 2013 г.
Протокол № 1 от «17» сентября 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе повышения квалификации педагогического
персонала дошкольной организации
в Муниципальном дошкольном образовательном бюджетном
учреждении «Детский сад «Светлячок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов в МДОБУ «Светлячок»

1.2. Положение основывается на законе Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., Уставом МДОБУ, Положения об аттестации педагогических работников.

1.3. Положение устанавливает демократический характер участия МДОБУ в осуществлении повышения квалификации педагогических работников и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы посредством реализации модельного подхода.

2. Задачи

2.1. Создание условий в МДОБУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников МДОБУ.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Учреждения;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Учреждения;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри МДОБУ, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Учреждения о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Учреждения с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

- организация разных форм методической работы в Учреждении – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов.
- Активизация деятельности педагогов Учреждения в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4.Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1.Каждый педагог имеет право на повышение квалификации *один раз в три года* через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2.Каждый Учреждения имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3.Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4.Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5.Организация управления и делопроизводство

5.1.Курсовая переподготовка педагогических работников МДОБУ осуществляется за счет финансирования МДОБУ один раз в три года.

5.2.Организацию курсовой переподготовки работников МДОБУ осуществляет заведующий МДОБУ.

5.3.Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров осуществляет заведующий МДОБУ.